



Voile : 60 pieds Imoca DCNS – Transat Jacques Vabre
Le Havre, jeudi 5 novembre 2009

**DCNS, Marc Thiercelin, Christopher Pratt :
la culture d'entreprise embarque sur la Transat Jacques Vabre**

Le départ de la Transat Jacques Vabre est l'occasion de faire le point sur l'avancement du programme des Filières du Talent DCNS, et, pour Marc Thiercelin et Christopher Pratt, de livrer leurs dernières impressions avant de larguer les amarres. Cette course revêt un caractère particulier pour DCNS en s'inscrivant dans un programme de transmission du savoir au service des jeunes qui fait vivre la culture d'entreprise du Groupe.

Une année riche en enseignements, une Transat en double chargée de sens

Marc Thiercelin, parrain des Filières du Talent DCNS et skipper de DCNS 1000 : « Nous sommes au carrefour des Filières du Talent DCNS avec une course importante, car nous y avons une ambition sportive et un objectif pédagogique. Cette course est en effet essentielle dans la formation de Christopher avec en point de mire la Route du Rhum 2010. C'est ma 4^{ème} Transat Jacques Vabre et cela va être un véritable challenge à plusieurs titres. Je suis très motivé et je mets beaucoup d'espoirs dans cette course. Courir en double, c'est confier sa vie à l'autre et notre duo, du fait de son histoire particulière et de notre différence de génération – 20 ans d'écart -, est très intéressant. Cette course va être musclée, avec une concurrence très relevée. Elle sera donc très exigeante physiquement, mentalement et stratégiquement. Mais cela va être très riche, car il ne faut pas oublier que c'est une aventure humaine. Christopher est plutôt cartésien et je suis plutôt créatif. L'important va être le « mix » que l'on va faire de tous les éléments qui vont entrer en jeu. Notre objectif est de faire la plus belle course possible. Pour la météo, par exemple, nous allons travailler ensemble : on va étudier les fichiers, en discuter ensemble, mais après, ce sera à moi d'assumer les décisions prises. En tout cas, je suis très motivé par cette nouvelle aventure sportive et humaine ».

Christopher Pratt, apprenti skipper 60 pieds DCNS : « Si on doit faire un bilan, cette année a été riche en événements. La tournée des centres de DCNS a été pour moi une révélation. J'ai pu rencontrer les duos tuteurs-apprentis des Filières du Talent DCNS et les collaborateurs de DCNS. Cette entreprise est un partenaire atypique, qui fait de la très haute technologie. J'ai participé, en tant que routeur météo, au record de la Méditerranée que Marc a pulvérisé en juillet dernier, puis pris le départ en équipage de l'Istanbul Europa Race qui a été une expérience grâce à laquelle j'ai beaucoup appris. Humainement, cela va être très riche de faire une course telle que la Transat Jacques Vabre. On a une manière de vivre à bord compatible et notre collaboration sera donc excellente. En outre, on peut parler de plein de choses très différentes avec Marc. On a tout fait pour que je sois prêt et j'espère bien être à la hauteur de la confiance que DCNS, Marc et son équipe technique m'ont accordée il y a plus d'un an. Je sens évidemment la pression monter, mais c'est plutôt normal – voire rassurant – puisque cela a toujours été ainsi avant le départ d'une course et c'est bien comme cela ».

Les Filières du Talent DCNS : la transmission du savoir au service des jeunes

Christophe Lachnitt, Directeur de la Communication du Groupe et initiateur du programme des Filières du Talent DCNS : « L'objectif des Filières du Talent DCNS est de mettre l'expérience de près de quatre siècles de DCNS au service de jeunes pour les aider à réaliser leur potentiel. Nous aidons ainsi les jeunes en recherche d'emploi à se former et à trouver un job. Nous sommes, à cet égard, en avance sur notre tableau de marche par rapport aux objectifs chiffrés que nous avons annoncés au début du programme. De même, nous parrainons la formation par Marc Thiercelin de Christopher Pratt, un espoir de la course au large. Notre objectif est d'amener Christopher Pratt à participer à la Route du Rhum 2010, une première dans l'histoire de la voile pour le lauréat d'une filière de détection. »



A ce jour, 718 jeunes en recherche d'emploi ou en cours d'orientation ont participé à un mini-stage découverte des métiers de la mer au sein des centres de DCNS (pour un objectif annuel 2009 de 350). De même, DCNS a déjà intégré 122 jeunes pour des formations en alternances (pour un objectif annuel 2009 de 300). Enfin, le Groupe a permis à 28 jeunes de trouver un emploi, au sein de DCNS ou d'autres entreprises, dans le cadre des Filières du Talent DCNS (pour un objectif annuel 2009 de 28).

Un kit pédagogique autour de la Transat de DCNS

Dans le droit fil de son action au service de la transmission du savoir, DCNS a réalisé un kit pédagogique avec le soutien de la Cité de la Voile Eric Tabarly. Ce kit est parrainé par le skipper de DCNS, Marc Thiercelin. Labellisé par l'Education nationale et destiné aux élèves de 9 à 11 ans (CE2, CM1 et CM2), ce kit a pour vocation de permettre aux enfants de vivre et de s'impliquer dans la grande aventure de la Transat Jacques Vabre. Ils auront ainsi la possibilité d'étudier de manière ludique la géographie, la faune marine, les énergies renouvelables, la mesure du temps et de l'espace, et de découvrir les Filières du Talent DCNS. Ce kit est proposé aux 3 000 écoles des bassins d'emplois où DCNS est implanté. Il est téléchargeable gratuitement sur le site www.lesfilièresdutablent.com

DCNS en bref : Le groupe DCNS est un acteur européen de tout premier plan sur le marché mondial des systèmes navals de défense. Il conçoit, réalise et maintient en service des bâtiments de surface, des sous-marins, ainsi que des équipements et systèmes spécifiques de haute technologie. Parallèlement, il tire parti de la richesse des savoir-faire de ses équipes et de ses moyens industriels pour se développer sur de nouveaux marchés : l'énergie (nucléaire civil et énergies marines renouvelables) et les services. Attentif aux enjeux de développement durable, le groupe DCNS est l'un des premiers de son secteur d'activités à avoir été certifié ISO 14001. Il compte environ 12 000 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 2,5 milliards d'euros.

Les Filières du Talent DCNS permettent, sur trois ans (2008-2010), aux collaborateurs de DCNS de transmettre leur talent à des jeunes apprentis pour les préparer au monde de l'entreprise et les aider à trouver un emploi, et leur passion de la mer à de jeunes skippers pour les préparer à la course au large. DCNS a choisi comme parrain des Filières du Talent DCNS Marc Thiercelin qui, outre son expérience majeure de la course au large, porte les mêmes valeurs culturelles, pédagogiques et sociales que le Groupe. Toutes les informations sur www.lesfilièresdutablent.com

Possibilité de télécharger dossier de presse, communiqués, photos et vidéos sur :

Adresse FTP : [ftp.havas.com](ftp://ftp.havas.com)

Login : DCNS_FDT

Mot de passe : Presse_08-09

(copier les répertoires sur bureau avant de les ouvrir)

CONTACTS PRESSE :

DCNS : Emmanuel Gaudez – emmanuel.gaudez@dcnsgroup.com – 01 40 59 55 69

Les Filières du Talent, 60 pieds DCNS : Maguelonne Turcat magturcat@orange.fr – 06 09 95 58 91

Les Filières du Talent, Filière Course : anne-christine.dugeny@havas-se.com – 06 75 87 66 22